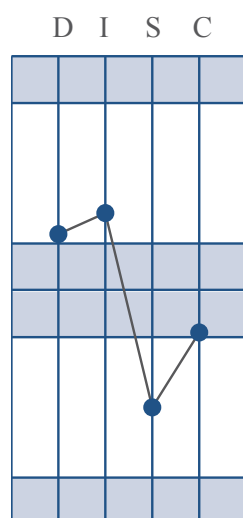


**PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE: Remco de Vries**

Eigenbeeld - Grafiek III



Remco beschikt over de capaciteiten om mensen aan te sturen, om zodoende samen met anderen zijn doel te bereiken. Hij heeft een warme belangstelling voor zijn medemens en bezit het vermogen om respect en vertrouwen te verkrijgen van bijna iedereen. Hij streeft ernaar om de zaken op een vriendelijke manier te regelen, waarbij hij zal trachten anderen van zijn standpunt of mening te overtuigen. Een goede coördinator die bereid is te delegeren. In de meeste situaties zal hij door zijn zelfbeheersing en zelfvertrouwen de toon aangeven. Er is de neiging om nu en dan impulsief en te enthousiast te zijn. Remco is een motivator en manager van mensen. Remco is iemand die zowel anderen kan overreden als zich door die anderen laten overtuigen. Hij zal het soms nogal moeilijk vinden om zich aan de regels te houden en ook de administratie is niet een van zijn favoriete bezigheden. Remco vindt het prettig om tot een team te behoren en anderen (binnen het team) tot zijn standpunt of zienswijze over te halen. Het behalen van succes is voor hem erg belangrijk en hij verlangt dit te bereiken door het doelgericht leiden van andere mensen.

Zelfmotivatie

Remco houdt van uitdagende opdrachten, waarbij de omgang met mensen centraal staat. Om tot resultaten te komen, is het leggen en onderhouden van contacten met verschillende mensen nodig. Zijn taken dienen veel afwisseling te bieden. Zakelijk reizen kan goed deel uitmaken van zijn functie. Hij heeft graag gezag en houdt van het daarbij behorende prestige. Hij werkt het liefst met of voor een democratische leidinggevende, hoewel dit geen voorwaarde is om optimaal te functioneren. Remco zal anderen graag zijn goede resultaten tonen.

Functie/Taak accenten

Het verkopen van dingen en ideeën aan mensen.

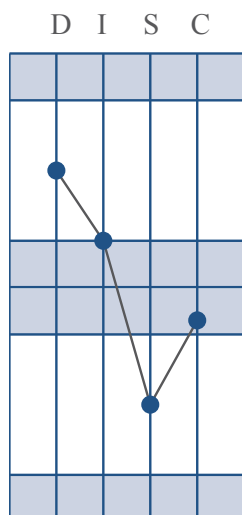
Ideaal gezien, zou de functie het behalen van meetbare resultaten tot doel moeten hebben. Van hem kan worden verwacht, dat hij contacten legt en onderhoudt met een grote verscheidenheid aan mensen. De functie dient relatief vrij te zijn van gedetailleerde zaken. Voor administratieve begeleiding en opvolging moet goede ondersteuning beschikbaar zijn. Ook zal enige druk uitgeoefend moeten worden om tot de gewenste resultaten te komen. Geregeld zakelijk reizen kan heel goed een onderdeel van de functie zijn, doch een grote verscheidenheid aan opdrachten en taken is beslist noodzakelijk.

Trefwoorden

Beïnvloedend, overredend, vol zelfvertrouwen, vriendelijk, zelfstarter, besluitvaardig, mobiel, actief, alert, eigenzinnig,

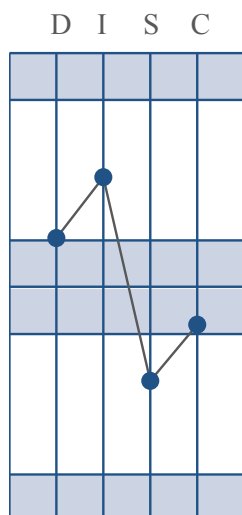
halsstarrig en onafhankelijk.

### Werkmasker - Grafiek I



Om succesvol te kunnen zijn in de huidige werksituatie meent hij zijn gedrag, in vergelijking met het "eigenbeeld", ietwat te moeten aanpassen. Hij zal meer eisen stellen en resultaatgerichter te werk gaan. Gezag, besluitvaardigheid en resoluut optreden zullen kenmerkend zijn voor het huidige werkgedrag.

### Gedrag onder druk - Grafiek II



Als hij in de werksituatie werkelijk onder druk komt te staan, zullen zijn gedragseigenschappen niet wezenlijk veranderen. Dit is een indicatie dat hij wat kennis en ervaring betreft, past in de huidige positie. Er mag dan ook worden aangenomen dat hij onder druk aan iedere situatie of omstandigheid het hoofd zal bieden.

### Opmerkingen

Momenteel zijn er geen meetbare spanningen waarneembaar in het profiel. Gewoonlijk duidt dit erop dat hij goed zal kunnen functioneren in zijn huidige functie en geen problemen zal hebben om te aarden in een nieuwe baan. Uiteraard op voorwaarde dat de nieuwe functie qua profiel bij hem past.

### Motivatoren

Remco wordt gemotiveerd door populariteit, vrijheid van meningsuiting en handelen, sociale erkenning, een goede geldelijke beloning en democratische verhoudingen. Daarnaast zijn mogelijkheden om carrière te maken en afwisseling biedende activiteiten voor hem belangrijk.

Remco zal het beste werken met of voor een directe leidinggevende of een democratische superieur, die doelstellingen vaststelt en richtlijnen geeft, doch hem dan de vrijheid laat aan de slag te gaan. Het zou overigens nodig kunnen zijn dat zijn superieur de tijdschema's wat in de gaten houdt, vooral als er sprake is van tijdsdruk in de werksituatie.

N.B.

Het voorgaande rapport is een richtlijn. De Persoonlijke Profiel Analyse is een inventarisatie van gedrag gericht op de werksituatie. Het is ontworpen om ondersteuning te geven bij het nemen van beslissingen. Het biedt hulp bij de selectie en beoordeling van personeel. Ook kan het een rol spelen bij het ontwikkelen van het potentieel van een werknemer. Het kan gebruikt worden bij het geven van advies.

Dit rapport dient niet gezien te worden als een opzichzelfstaand element, maar moet gebruikt worden in combinatie met bijvoorbeeld een persoonlijk gesprek om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de persoon. Ook alle overige relevante informatie (zoals opleiding, bekwaamheden, ervaring, vaardigheden en dergelijke) dient betrokken te worden in de besluitvorming.



15-8-2013

Persoonlijk &  
Vertrouwelijk

## INTERVIEW RICHTLIJNEN: Remco de Vries

---

### Richtlijnen voor de interviewer - Persoonlijke Profiel Analyse

Remco

Het is aan te bevelen om onderstaande vragen in overweging te nemen in een gesprek tussen de interviewer en Remco. De indringende vragen zijn speciaal samengesteld om de interviewer een beter en diepgaander inzicht te geven in de kwaliteiten, beperkingen en de algehele gedragslijn van Remco. De inhoud van het PPA rapport vormt de basis voor deze brede, onderzoekende benadering.

Onderstaande vragen kunnen ingezet worden om het profiel van de kandidaat te verifiëren en na te gaan in hoeverre Remco zich bewust is van het effect dat hij op anderen in de werksituatie heeft. De vragen zijn tevens samengesteld om te kunnen bepalen of hij de potentie heeft zich te ontwikkelen, als het aankomt op het veranderen van gedrag om aan de behoeften van bijvoorbeeld collega's tegemoet te komen.

- Wat zijn naar uw mening de drie belangrijkste factoren als het gaat om effectief leiderschap? In hoeverre sluiten deze aan op uw eigen gedragseigenschappen?
- Er zijn aanwijzingen dat u een beïnvloedend en communicatief persoon bent. Kunt u zich hierin vinden en in welke situaties heeft dit werkelijk in uw voordeel uitgewerkt?
- Hoe ziet u de ontwikkeling van uw loopbaan voor de komende vijf jaar?
- Welke elementen in uw werk stimuleren u op een positieve, enthousiaste en spontane manier?
- Kunt u aangeven hoe uw bijdrage aan het team of de organisatie ideaal gezien zou moeten worden erkend en beloond?
- Welke waarde hecht u aan populariteit en hoe belangrijk is dit voor u?
- Kunt u zich situaties herinneren waarin een snelle en proactieve beslissing van u verwacht werd? Hoe heeft u destijds gehandeld en wat was het resultaat?
- Hoe zou u zich voelen en wat zou uw aanpak zijn als u taken of verantwoordelijkheden toebedeeld zou krijgen, die een beroep doen op uw geduld, grondigheid, concentratie en detailgerichtheid?

Zijn er nog andere relevante bijzonderheden die niet aan de orde geweest zijn?

**SAMENVATTING VOOR KANDIDAAT: Remco de Vries** **Trefwoorden**

Positief, optimistisch, enthousiast, beïnvloedend, overtuigend, verbaal, vriendelijk, communicatief, prestatiegericht, krachtig, assertief, zelfstarter, gedreven, actief, alert, rusteloos, wilskrachtig en onafhankelijk.

**Algemene eigenschappen**

- Dit resultaatgerichte individu heeft graag uitdagende opdrachten.
- Deze onafhankelijke persoon is een echte zelfstarter.
- Remco gebruikt bij voorkeur zijn overtuigingskracht om mensen over te halen, maar als het nodig is kan hij sterk en krachtig optreden.
- Aangezien Remco zijn doelstellingen wil verwezenlijken, houdt hij ervan om te wedijveren.
- Hij ondervindt geen problemen met het delegeren van werk.
- Hoewel dit een onafhankelijke persoon is, zal hij werken binnen de grenzen die de organisatie heeft gesteld.
- Aangezien Remco ontvankelijk is voor verandering, stelt hij de status quo ter discussie.
- Remco heeft een hoog werktempo.
- Hij wekt enthousiasme op bij anderen en weet hen te motiveren.
- Dit is een snelle beslisser.

**Motivatoren**

Mogelijkheden om carrière te maken en afwisseling biedende activiteiten zijn belangrijk voor Remco. Remco wordt gemotiveerd door sociale erkenning, een goede geldelijke beloning en democratische verhoudingen. Daarnaast zijn populariteit en vrijheid van meningsuiting en handelen belangrijk voor hem.

Het zou nodig kunnen zijn dat zijn superieur de tijdschema's wat in de gaten houdt, vooral als er sprake is van tijdsdruk in de werksituatie. Remco zal het beste werken met of voor een directe leidinggevende of een democratische superieur, die doelstellingen vaststelt en richtlijnen geeft, doch hem dan de vrijheid laat aan de slag te gaan.

**Waarde voor de organisatie**

De grote bijdrage die Remco aan de organisatie levert ligt in het feit dat hij natuurlijke eigenschappen bezit om op een positieve wijze te communiceren. Daarnaast heeft hij de behoefte om zo veel mogelijke resultaten te boeken. Dit maakt hem tot een goede collega die bereid is om ook anderen te helpen met het bereiken van hun doelstellingen.

Aangezien zijn communicatieve vaardigheden en zelfvertrouwen hem in staat stellen een goede indruk te maken en anderen te enthousiasmeren, maakt hij gemakkelijk contacten en bouwt hij moeiteloos relaties op die de organisatie ten goede

komen. Vanwege zijn behoefte resultaten te boeken, de bereidheid leiding op zich te nemen, zijn besluitvaardigheid en gedrevenheid, zal hij hoogstwaarschijnlijk succesvol zijn.

Zijn bereidheid uitdagingen aan te gaan en het onbekende te verkennen leidt vaak tot nieuwe oplossingen en perspectieven.